



Code of Conduct

Verhaltensgrundsätze der ifw Gruppe

Vorwort der Geschäftsführung



Sehr geehrte Damen und Herren,

als global agierendes Unternehmen müssen wir sicherstellen, dass all unsere Aktivitäten nach denselben korrekten rechtlichen und ethischen Verhaltenskodex durchgeführt werden. Unsere Grundsätze im Umgang mit Umweltstandards, Ethik und Menschenrechten sind wichtiger Bestandteil des gesellschaftlichen Miteinanders.

Diese Verhaltensregeln gelten im Umgang intern, sowie auch mit unseren Geschäftspartnern und der Umgebung. Unser Streben nach Verbesserung, guter Performance und unternehmerischem Handeln steht in vollem Einklang mit den Grundsätzen und jeder ist gefordert, diese Grundsätze vollumfänglich vorbildlich einzuhalten und vorzuleben. Gemeinsam erschaffen wir unsere Zukunft. Und diese Zukunft erschaffen wir in gutem Gewissen durch unseren Beitrag für eine nachhaltige Gesellschaft.

Die Geschäftsführung

Mag. Gerald Neudeck

Wir möchten darauf hinweisen, dass aus Gründen der besseren Lesbarkeit auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet wird. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Jedes Unternehmen hat einen wichtigen Beitrag in der Gesellschaft zu leisten. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, als profitabel und nachhaltig wirtschaftendes Unternehmen unsere Rolle in der Gesellschaft einzunehmen. Die Grundlage für das Verhalten in dieser Rolle muss gewissen Regeln und Prinzipien folgen. Manche Regeln sind gesetzlich vorgegeben und sind von allen Mitarbeitern stets vollumfänglich einzuhalten, andere Regeln beschäftigen sich mit dem Grundsatz, zukünftiger nachhaltiger Verantwortung bewusst zu werden und hier aktiv zu sein. Mit Bekenntnissen und mit Taten. Das sehen wir als unsere gesellschaftliche Verpflichtung.

Als Teilnehmer des UN Global Compact Netzwerks stehen wir zu den 10 anerkannten Prinzipien.

All unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner sind gefordert, diese Standards des Code of Conduct vollumfänglich verbindlich einzuhalten.

Umweltstandards

Der Geschäftsbetrieb soll so betrieben werden, dass Menschen und Umwelt geschützt bleiben. Jeder Mitarbeiter trägt dafür Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu nutzen. Auch kleine Akzente tragen dazu bei, wertvoll zu sein. Wir erwarten, dass mit der Ressource Energie, Wasser wie Rohstoffe sparsam und effizient umgegangen wird und jede Form von Abfall vermieden wird.

Die Verwendung erneuerbarer Energie trägt einen wichtigen Beitrag für die CO₂-Reduktion bei.

Wir streben in unserer Produktion eine ressourcenschonende Fertigung an und achten stets auf die Einhaltung aller Umweltstandards.

Die Verringerung der CO₂-Emissionen ist für ifw von großer Bedeutung und wird ebenso von den Geschäftspartnern erwartet.



Menschenrechte

Die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ist von elementarer Bedeutung. Hinter allen Produkten stehen Menschen und die Würde der Menschen ist unantastbar.

Diskriminierung aufgrund von bspw. Geschlecht, Rasse, Religion, Alter oder anderer Eigenschaften hat in unserer Welt keinen Platz. Ebenso distanzieren wir uns von Extremismus jeglicher Art.

Kinderarbeit darf bei keinem Betrieb eingesetzt werden, ebenso setzen wir uns für ein Mindestalter für Beschäftigung ein.

Jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ist rechtswidrig und darf in keiner Form eingesetzt werden.

Es ist uns wichtig, eine Kultur der Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen zu fördern, gesunde und sichere Arbeitsplätze zur Verfügung zu stellen und kontinuierlich an Verbesserungen zu arbeiten.



Respektvoller partnerschaftlicher Umgang (Compliance)

Jeder Mitarbeiter von ifw vertritt mit seinem Handeln täglich das Unternehmen. Sei es im Umgang intern miteinander oder extern mit Geschäftspartnern. Dieses Auftreten widerspiegelt unser Unternehmen und daher ist die Verantwortung für ein respektvolles, partnerschaftliches Auftreten eines jeden Einzelnen sehr groß.

Jeder ist für die Einhaltung der gesetzeskonformen Handlungen verantwortlich und verpflichtet. Betrügerisches Handeln, unwahre Informationsverbreitung dürfen keinesfalls stattfinden.

Fairer Umgang im Miteinander intern ist ebenso wichtig wie faire Geschäftspraktiken mit unseren Kunden wie auch Lieferanten. Preisabsprachen, Bestechung, Ausnutzen von einer eventuellen Abhängigkeitsbeziehung oder andere wettbewerbswidrige Verhaltensweisen werden nicht geduldet.

Bei der Übergabe oder Annahme von Geschenken achten wir auf die Geschäftsüblichkeit und bleiben dadurch unbeeinflusst.

Wir respektieren Geschäftsgeheimnisse und schützen ebenso unser eigenes Know-how.

Sollten im Handeln Interessenskonflikte aufgrund bestehender Naheverhältnisse existieren, so müssen diese dem jeweiligen Vorgesetzten gemeldet werden und anschließend wird festgelegt, ob die direkten Kontakte über eine andere Person durchgeführt werden sollen.

Sponsoringaktivitäten werden von ifw sorgfältig ausgewählt und zentral transparent dokumentiert.

